

BẢNG TRỌNG SỐ NỘI DUNG MÔN HỌC

Môn: Quản trị nguồn nhân lực

Mã môn học: BSA2006-E

Số tín chỉ: 03

Thời gian làm bài: 120 phút

Nội dung	%	Cấp độ 1 (%) (Tái hiện-Biết)	Cấp độ 2 (%) (Tái tạo-Hiểu+Áp dụng)	Cấp độ 3 (%) (Lập luận-Phân tích và đánh giá)	Cấp độ 4 (%) (Sáng tạo)
I. Introduction to HRM	11.5	4.5	4	3	
II. Recruitment & selection	15	6	6	3	
III. Training & development	15	6	6	3	22
IV. Benefit & compensation	13.5	4.5	6	3	
V. Safety & Healthy	11.5	4.5	4	3	
VI. Employee relations	11.5	4.5	4	3	
Tổng	100	30	30	18	22

Ghi chú:

- Trong đề thi, chỉ có 1 câu tự luận nằm trong cấp độ 4 (sáng tạo). Câu tự luận có thể vào 1 trong 6 nội dung trong bảng trọng số.

TRƯỜNG ĐẠI HỌC KINH TẾ
Khoa Quản trị kinh doanh

CÂU TRÚC ĐỀ THI MÔN HỌC

Môn: Quản trị nguồn nhân lực

Mã môn học: BSA2006-E

Số tín chỉ: 03

Thời gian làm bài: 120 phút

Nội dung	%	Cấp độ 1 (Tài hiện-Biết)						Cấp độ 2 (Tài tạo-Hiểu+Áp dụng)						Cấp độ 3 (Lập luận-Phân tích và đánh giá)						Cấp độ 4 (Sáng tạo)			
		Trắc nghiệm		Tự luận		Trắc nghiệm		Tự luận		Trắc nghiệm		Tự luận		Trắc nghiệm		Tự luận		SL	TG	Đ			
		SL	TG	Đ	SL	TG	Đ	SL	TG	Đ	SL	TG	Đ	SL	TG	Đ	SL	TG	Đ				
I	11.5	3	6	4.5				2	6	4				1	4	3							
II	15	4	8	6				3	9	6				1	4	3							
III	15	4	8	6				3	9	6				1	4	3							
IV	13.5	3	6	4.5				3	9	6				1	4	3			1	11	22		
V	11.5	3	6	4.5				2	6	4				1	4	3							
VI	11.5	3	6	4.5				2	6	4				1	4	3							
Tổng	100	20	40	30				15	45	30				6	24	18				1	11	22	
%	100	30						30						18						22			

Ghi chú:

- Các chữ viết tắt: SL: Số lượng câu hỏi; TG: thời gian cho mỗi câu hỏi; Đ : điểm số cho mỗi câu hỏi. Thang điểm 100.
- Mỗi đề thi bao gồm tổng số 42 câu hỏi, trong đó có 10 câu trắc nghiệm đúng sai, 31 câu trắc nghiệm lựa chọn, và 1 câu tự luận.

Giảng viên thiết kế

Giám đốc Chương trình


